

12.06.2026



TS PODBESKIDZIE SA
43-300 Bielsko-Biała,
ul. Rychnińskiego 21
tel. +48 33 498 39 87 / 88
fax +48 33 443 29 87
www.tspodbeskidzie.pl
biuro@tspodbeskidzie.pl

Bielsko-Biała, 28.05.2026 r.

**Stowarzyszenie Sieć Obywatelska
Watchdog Polska
ul. Szpitalna 5/5
00-031 Warszawa**

DECYZJA

w przedmiocie odmowy udzielenia informacji publicznej

Działając w imieniu TS Podbeskidzie SA, w odpowiedzi na wniosek z dnia 14.05.2026 r., wskazuję, że TS Podbeskidzie S.A. odmawia udzielenia informacji publicznej.

Uzasadniając powyższe wskazujemy, że informacje objęte wnioskiem nie stanowią informacji publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 06.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 902; dalej: "u.d.i.p.") stąd nie mogą być przedmiotem żądania z art. 2 u.d.i.p.

Ponadto nawet gdyby przyjąć, że żądane informacje wchodzą w zakres zastosowania u.d.i.p. wskazujemy, że są one bezpośrednio związane z działalnością gospodarczą Klubu i stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (t.j. Dz.U. 2022, poz. 1233; dalej: "u.z.n.k."). Powyższe uzasadnione jest ze względu na fakt, że są to informacje, które mają wartość gospodarczą oraz nie zostały upublicznione, a ich ujawnienie niewątpliwie mogłoby naruszyć interesy przedsiębiorstwa.

W związku z powyższym, zgodnie z art. 5 ust. 2 u.d.i.p., prawo do informacji objętych wnioskiem ulega ograniczeniu ze względu na tajemnicę przedsiębiorstwa.

Żądane informację stanowią tajemnicę nie tylko TS Podbeskidzie SA, ale również kontrahentów Spółki.

Informacje o konkretnych kwotach wynagrodzeń poszczególnych zawodników i członków sztabu szkoleniowego stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa w rozumieniu art. 11 ust. 2 ustawy

o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji. Strategia finansowa Klubu, w tym struktura płacowa, jest kluczowym elementem budowania przewagi konkurencyjnej na profesjonalnym rynku piłki nożnej. Ujawnienie tych danych mogłoby zostać wykorzystane przez inne kluby sportowe (krajowe i zagraniczne) do podejmowania działań zmierzających do przejęcia kluczowych pracowników lub osłabienia pozycji negocjacyjnej TS Podbeskidzie S.A. podczas przyszłych okienek transferowych i negocjacji kontraktowych.

Biorąc pod uwagę treść art. 5 ust. 2 u.d.i.p. oraz art. 11 ust. 4 u.z.n.k. udostępnienie informacji pomimo braku zgody wskazanych podmiotów stanowiłyby czyn nieuczciwej konkurencji w rozumieniu art. 11 ust. 1 u.z.n.k. Określona informacja może być zakwalifikowana do informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorcy w przypadku, gdy przedsiębiorca podjął niezbędne działania w celu zachowania tej poufności. Zawarte w umowach klauzule poufności stanowią przykładowy, a nie jedyny środek ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa. Pomimo szerokiego ujęcia dostępu do informacji publicznej należy podkreślić, że uprawnienie to nie jest nieograniczone⁶. Wprowadzenie dostępu do informacji stanowi zasadę, a jej ograniczenia wprowadzone są na zasadzie wyjątku, to jednak ustawodawca wskazał w przepisie art. 5 DostInfPubU przesłanki, których zaistnienie powoduje brak możliwości uzyskania informacji. Są to m.in. przepisy o ochronie informacji niejawnych oraz o ochronie innych tajemnic ustawowo chronionych, prywatność osoby fizycznej czy też tajemnica przedsiębiorcy. „W szczególności, w gospodarce rynkowej, opartej na wolności działalności gospodarczej (art. 20 Konstytucji RP), szczególne znaczenie odgrywa tajemnica przedsiębiorstwa.

Na tajemnicę przedsiębiorcy składają się dwa elementy: materialny (np. szczegółowy opis sposobu wykonywania usługi, jej koszt) oraz formalny (wola utajnienia danych informacji).

Pojęcie tajemnica przedsiębiorcy wyprowadza się z tajemnicy przedsiębiorstwa, której definicję zwiera art. 11 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, pojęcia te w zasadzie pokrywają się zakresowo, ale w niektórych sytuacjach tajemnica przedsiębiorcy może być rozumiana szerzej.¹

Zgodnie z art. 11 ust. 4 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (t.j. Dz.U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1503), tajemnicę przedsiębiorstwa stanowią nieujawnione do wiadomości publicznej informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne przedsiębiorstwa lub inne informacje posiadające wartość gospodarczą, co do których przedsiębiorca podjął niezbędne działania w celu zachowania ich poufności. Tajemnicę przedsiębiorcy wyprowadza się z tajemnicy przedsiębiorstwa i pojęcia te w zasadzie pokrywają się zakresowo, chociaż tajemnica przedsiębiorcy w niektórych sytuacjach może być rozumiana szerzej²

¹ Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2017-05-19 [I OSK 2932/16](#) (numer 1680781)

² Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 2013-04-05 [I OSK 192/13](#) (numer 762565)



TS PODBESKIDZIE SA
43-300 Bielsko-Biała,
ul. Rychnińskiego 21
tel. +48 33 498 39 87 / 88
fax +48 33 443 29 87
www.tspodbeskidzie.pl
biuro@tspodbeskidzie.pl

Tajemnicę przedsiębiorcy stanowią więc informacje znane jedynie określonej grupie osób i związane z prowadzoną przez przedsiębiorcę działalnością, wobec których podjął on wystarczające środki ochrony w celu zachowania ich poufności (nie jest wymagana przesłanka gospodarczej wartości informacji jak przy tajemnicy przedsiębiorstwa). Informacja staje się "tajemnicą", kiedy przedsiębiorca przejawia wolę zachowania jej jako niepoznawalnej dla osób trzecich. Nie traci natomiast swojego charakteru przez to, że wie o niej pewne ograniczone grono osób zobowiązanych do dyskrecji (np. pracownicy przedsiębiorstwa). Utrzymanie danych informacji jako tajemnicy wymaga więc podjęcia przez przedsiębiorcę działań zmierzających do wyeliminowania możliwości dotarcia do nich przez osoby trzecie w normalnym toku zdarzeń, bez konieczności podejmowania szczególnych starań.

Ponadto należy podkreślić, iż piłkarze oraz członkowie sztabu szkoleniowego nie są funkcjonariuszami publicznymi ani osobami pełniącymi funkcje publiczne, w związku z czym ich prywatność w zakresie osiąganych dochodów podlega ochronie prawnej, a Spółka nie posiada upoważnienia do upubliczniania ich danych osobowych wraz z przypisanymi do nich kwotami zarobków.

Zgodnie z art. 61 ust. 3 Konstytucji RP prawo do informacji publicznej może zostać ustawowo ograniczone ze względu na ochronę wolności i praw innych osób i podmiotów gospodarczych oraz ochronę porządku publicznego, bezpieczeństwa lub ważnego interesu gospodarczego państwa. Z powyższego wynika zatem, że postanowienia art. 5 ust. 2 DostInfPubU rozwijają przyjęty w Konstytucji paradygmat proporcjonalnego ważenia praw i wolności różnych podmiotów. Z jednej strony ustanawiają powszechny dostęp do informacji publicznej, z drugiej zaś – wprowadzają ograniczenia tego prawa, jeżeli jego realizacja prowadziłaby do nieproporcjonalnego pokrzywdzenia podmiotu, którego ta informacja dotyczy. (Wyrok NSA z 9.5.2023 r., III OSK 2257/21)

Ujawnienie informacji stanowiłoby naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa Spółki, jak również podmiotów wskazanych w treści wniosku, w tym firmy leasingowej.

Niezależnie od powyższego, należy wskazać, iż przedmiotowy wniosek stanowi nadużycie prawa. W orzecznictwie i doktrynie pojawiło się pojęcie nadużycia prawa do informacji publicznej, określane jako sytuacja, gdy intencją wystąpienia z wnioskiem nie jest społeczna kontrola wykonywania zadań, a uzyskanie informacji dla celów prywatnych³.

Najczęściej wskazywane w orzecznictwie przesłanki nadużycia przedmiotowego prawa to uzyskanie informacji:

³ Mariusz Rypina, *Udostępnianie informacji publicznej przez podmioty prywatne* (Warszawa 2022), 329.

1. do wykorzystania prawa do informacji w celu zakłócenia funkcjonowania organów administracji;
2. do wykorzystania do celów gospodarczych, zawodowych lub na potrzeby prowadzenia indywidualnych sporów prawnych;
3. do wykorzystania do szykanowania osób piastujących funkcje publiczne, pozyskiwania informacji o tych osobach nie w celu społecznej kontroli, lecz dla prowadzenia sporów.⁴


W ocenie Spółki wyżej wskazane przesłanki nadużycia prawa zostały spełnione w niniejszej sprawie.

Mając powyższe na uwadze, TS Podbeskidzie SA odmawia udzielenia żądanych informacji.

POUCZENIE

*Wnioskodawca może wystąpić do Zarządu Spółki z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy w terminie **14** dni od dnia doręczenia niniejszej decyzji.*

*Na niniejszą decyzję przysługuje skarga do sądu administracyjnego. Skargę do sądu administracyjnego wnosi się za pośrednictwem organu, którego działanie, bezczynność lub przewlekłe prowadzenie postępowania jest przedmiotem skargi. Skargę wnosi się w terminie **30** dni od dnia doręczenia skarżącemu rozstrzygnięcia w sprawie.*

TS PODBESKIDZIE S.A.
Prezes Zarządu

Krzysztof Sałajczyk

⁴ Por. wyrok NSA z 14.06.2024 r., III OSK 1210/23, LEX nr 3744085, oraz wyrok WSA w Krakowie z 28.01.2020 r., II SAB/Kr 481/19, CBOSA.

TS PODBESKIDZIE
SPÓŁKA AKCYJNA
43-300 Bielsko-Biala, ul. Rydzkińskiego 21
tel./fax (33) 438-33-88
NIP: 937-26-52-790

Nr. 06. 2026v.



R

(00)759007734427307519

Poczta Polska
Opłata pobrana 10 30 zł 87

2025

SIEDL OBYWATELSKA WIECHODS POLSKA
UL. SZAFIŁANA 5/5
00-1031 WARSZAWA