

MINISTERSTWO  
KULTURY I DZIEDZICTWA NARODOWEGO  
*Centrum Informacyjne*  
*Wydział Informacji Publicznej*

*Izabela Jaworska*

Warszawa, 02 marca 2018 r.

CI-WIP.0111.81.2018.IJ

Państwo  
**Katarzyna Batko - Tołuć**  
**Szymon Osowski**  
Sieć Obywatelska Watchdog Polska

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na wniosek o udostępnienie informacji publicznej z dn. 9 lutego br. dotyczący kalendarza ministra, księgi wejść i wyjść, rejestru umów cywilnoprawnych oraz informacji o przyznanych nagrodach uprzejmie informuję:

W odpowiedzi na pytanie 1. – przekazuję w załączeniu kalendarz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego za okres od 22 marca 2017 r. do 9 lutego 2018 r.

W odpowiedzi na pytanie 2. – przekazuję w załączeniu księgę wejść i wyjść za okres 22 marca 2017 – 9 lutego 2018 r.,

W odpowiedzi na pytanie 3 - przekazuję w załączeniu wykaz umów za okres od 22 marca 2017 r. do 9 lutego 2018 r.. Uprzejmie informuję, że MKiDN nie opublikowało takiego zestawienia.

W odpowiedzi na pytanie 4 - przekazuję w załączeniu wykaz nagród przyznanych pracownikom MKiDN w 2017 r. zawierającym stanowiska służbowe oraz kwoty nagród. Zestawienie nie zawiera personaliów pracowników, ponieważ są to dane wrażliwe, które nie podlegają udostępnieniu w trybie dostępu do informacji publicznej ze względu na ochronę prywatności osoby fizycznej. (Art. 27 ust. 1 Ustawy o ochronie danych osobowych Dz.U. 1997 Nr 133 poz. 883).

Jednocześnie informuję, że zasady przyznawania nagród w MKiDN określa Zarządzenie Nr 13 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 8 kwietnia 2009 roku w sprawie warunków przyznawania nagród pracownikom korpusu służby cywilnej, pracownikom niemnożnikowym niebędącymi członkami korpusu służby cywilnej i niebędącymi pracownikami politycznymi, Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

Na zróżnicowanie wysokości wypłaconych nagród miały wpływ wykonywane zadania i związana z nimi odpowiedzialność oraz indywidualna ocena pracy pracowników dokonywana przez ich przełożonych. Nagrody z założenia mają charakter uznaniowy, co oznacza, że przełożony przed przyznaniem nagrody dokonuje analizy osiągnięć podwładnego oraz jego postawy a następnie ocenia możliwość przyznania nagrody pod względem finansowym oraz adekwatności wysokości nagrody do wysiłku i nakładu pracy, włożonego w wykonane zadania.

W 2017 r. nagrody przyznane zostały w szczególności za wyjątkowe zaangażowanie w wykonywaniu obowiązków służbowych, efektywną realizację zadań i profesjonalną postawę. Celem wypłaconych nagród było przede wszystkim docenienie wyjątkowych zasług pracowników w danym okresie i jednocześnie motywowanie do dalszej dobrej pracy.

Nagrody dla członków Gabinetu Politycznego Ministra zostały wypłacone zgodnie art. 31. 1. ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz.U.2013.269 j.t ze zm.), który mówi, że urzędnikom państwowym, którzy wzorowo wykonują obowiązki, przejawiają inicjatywę w pracy i doskonałą sposób jej wykonywania, mogą być przyznawane nagrody i wyróżnienia określone w Kodeksie pracy.

Nagrody dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach niemnożnikowych wypłacone zostały zgodnie rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek ( Dz. U. 2010.27.134 ze zm.)

Z wyrazami szacunku

Izabela Jaworska